



ISTITUTO COMPRENSIVO DI BUJA

per le scuole dell'Infanzia e Primarie dei Comuni di Buja e Treppo Grande e
per la Scuola Secondaria di I° grado del Comune di BUJA - CODICE UNIVOCO UF2F3C
Via Brigata Rosselli, 6 - 33030 BUJA (Ud) - Tel. 0432/960232 - Fax 0432/961714 - cod. fisc. 82
Sito Internet www.icbuja.edu.it e-mail UDIC82800X@istruzione.it UDIC82800X@pec.istruzione.it



INTEGRAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO relativo a: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO IN ORDINE ALL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19

Il giorno 16 settembre 2020, presso l'Istituto Comprensivo di Buja, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la Delegazione di Parte Pubblica, rappresentata:

- dal Dirigente Scolastico Flavia Fasan;
- la R.S.U. di Istituto: docenti Duilio Aita, Oriana Ganzitti e Simonetta Verdi
- i Rappresentanti Provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/2018: FLC/CGIL; SNALS/Confsal;

si conviene e si stipula il seguente contratto integrativo di Istituto.

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto è relativo alla gestione dell'emergenza pandemica da Covid-19, ai sensi dell'art. 22, comma 4, lettera c 1 del CCNL 19 aprile 2018 e integra il Contratto triennale sulla sicurezza siglato il 14 settembre 2019 e valido fino al 31.08.2022.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto integrativo la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative in vigore.

Il presente Contratto è valido fino al 31.08.2021.

Art. 2 - Obblighi del Dirigente scolastico

1. Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96:
 - a. si impegna a identificare misure organizzative, di prevenzione e protezione adeguate al rischio da esposizione a SARS-CoV-2, nell'ottica della tutela della salute dei lavoratori e dell'utenza;
 - b. pone particolare attenzione alla gestione dei casi di sospetta sintomatologia da Covid-19 che dovessero rilevarsi negli uffici tra il personale e l'utenza;
 - c. assicura misure di controllo all'interno dell'istituzione scolastica ai fini del mantenimento, in tutte le attività e nelle loro fasi di svolgimento, della misura del distanziamento interpersonale di almeno un metro tra il personale e, negli uffici aperti al pubblico, tra l'utenza;
 - d. assicura opportuna informazione e formazione sulle procedure da adottare per prevenire la diffusione del COVID-19 all'interno dell'Istituzione Scolastica per il personale docente, ATA e gli studenti;
 - e. in relazione ai dispositivi di protezione individuale, fatte salve specifiche esigenze individuate in sede di integrazione del DVR, garantisce, come condizione per l'espletamento delle prestazioni lavorative e qualora per complessità dell'attività e/o difficoltà oggettive non sia possibile garantire continuamente il previsto distanziamento interpersonale, la dotazione di appropriati dispositivi di protezione individuale, quali quelli previsti dall'articolo 34 del decreto-legge 2 marzo 2020, n. 9 in combinato con la disposizione di cui all'articolo 16, comma 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, e successive leggi di conversione, per i lavoratori che svolgono attività in presenza o che lavorino in maniera ordinaria in postazioni di lavoro in spazi condivisi;
 - f. prevede che all'ingresso dei plessi e dell'Ufficio di Segreteria sia rilevata la temperatura corporea dell'utenza esterna tramite idonea strumentazione e che sia garantito adeguato distanziamento interpersonale;
 - g. dispone che nel caso in cui la temperatura sia superiore ai 37.5° C non venga consentito l'accesso del lavoratore/utente e che, in ogni caso, l'operatore scolastico si impegni ad avvisare

Firmato digitalmente da FASAN FLAVIA

tempestivamente il Dirigente Scolastico;

- h. si impegna ad assicurare le più opportune condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro in cui le attività debbono essere svolte in presenza del personale, garantendo:
- quotidiana pulizia, igiene accurata e costante aerazione degli ambienti lavorativi, delle postazioni individuali di lavoro, dei servizi igienici e degli spazi comuni con frequenti interventi sia sugli spazi di fruizione condivisa che sulle dotazioni strumentali;
 - pulizia e sanificazione, nonché ventilazione dei locali dell'istituto nel caso di presenza di una persona affetta da Covid-19, secondo le disposizioni del Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020
 - indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-CoV-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia
 - favorire una corretta e frequente igiene delle mani anche attraverso ampia disponibilità e accessibilità a sistemi per la disinfezione delle mani;
 - per gli spazi comuni favorire misure di fruizione alternata limitando i tempi di permanenza all'interno degli stessi e, ove non sia possibile, mantenendo il distanziamento interpersonale, assicurando l'utilizzo di mascherine e favorendo la ventilazione continua dei locali;
 - informare capillarmente il personale sulle misure tecniche, organizzative e procedurali adottate per il contenimento del contagio fuori e dentro i locali dell'istituto;
 - consentire l'accesso di fornitori esterni secondo modalità definite in apposito Protocollo pubblicato sul sito dell'Istituto Comprensivo;
 - evitare la creazione di assembramenti negli uffici in cui si erogano servizi in presenza all'utenza, introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza.
- i. designa il personale incaricato di attuazione delle suddette misure, nonché Referente Covid -19;
- m. garantisce modalità di comunicazione e confronto con la RSU, le rappresentanze sindacali, il RLS e il RSSP, sui punti del presente protocollo e su ulteriori elementi specifici che eventualmente verranno individuati nel corso dell'anno scolastico, al fine di condividere informazioni e azioni volte a contemperare la necessità di tutela del personale e dell'utenza, con quella di garantire l'erogazione di servizi pubblici essenziali e indifferibili.

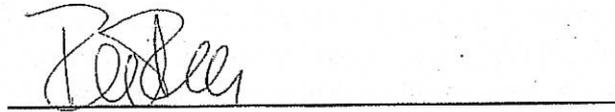
Art. 3 - Attività di aggiornamento, formazione e informazione

1. Nei limiti delle risorse disponibili debbono essere realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti.
2. Il sito dell'Istituto Comprensivo di Buja sarà costantemente aggiornato con la pubblicazione di documenti e norme del Presidente del Consiglio dei Ministri, del Governo, dei Ministeri dell'Istruzione e della Salute (comprendenti dei protocolli emanati dall'ISS, dal CTS, dall'INAIL), della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per favorire ogni forma di autoaggiornamento.

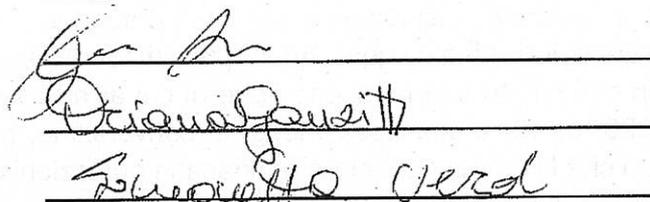
Letto, approvato e sottoscritto

Buja, 16 settembre 2020

Il Dirigente Scolastico



La RSU



Le OO.SS. Firmatarie del CCNL

CISL Scuola

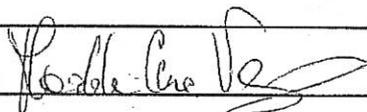


FLC/CGIL Scuola

Firmato digitalmente da FASAN FLAVIA

UIL/Scuola

SNALS/Confsal

A handwritten signature in black ink, written between two horizontal lines. The signature is cursive and appears to read 'Flavia Fasan'.

